



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

โดย

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่  
อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์



## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ( พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ) สำหรับเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นเสมือนภูมิคุ้มกันการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งยังเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการ โดยมีขอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

สารบัญ		หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	- หลักการและเหตุผล ( สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
	- เป้าหมาย	๔
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		
	- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ ดำเนินการใน ปีงบประมาณ (๒๕๖๑-๒๕๖๕) แยกตาม ๔ มิติ	๖-๑๓
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ		๑๔-๑๑๖

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกหนึ่งโอกาสที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓)การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔)การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของรัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕)การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อการจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม รายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖)การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗)มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อโกงราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หมายเหตุ การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ Mckinsey s ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

## **๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการ อยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีตัวชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption perception Index-cpi) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (transparency international – it) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (vertical relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยในด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index CPl) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index CPl)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตนาจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (good governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people s participation) และตรวจสอบ (people s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน



## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (anti corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (good governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคเอกชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

## ส่วนที่ ๒

แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาล	-	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๒) โครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๑(๓) โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมในการ ป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๒(๑) โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหารสมาชิกสภาและ พนักงานเทศบาล	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๑) โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหารสมาชิกสภาและ พนักงานเทศบาล	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓(๒) มาตรการ จัดทำ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติตามแนวพระราชดำริ	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริพระเทพฯ	-	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓โครงการอบรมให้ความรู้ด้านเกษตรอินทรีย์แก่เกษตรกรอินทรีย์แก่เกษตรกร	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑.(๑)โครงการพาน้องท่องธรรมะ ตำบลนาหนองไผ่ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสุรินทร์	-	-	-	-	-	
		๑.๓.๑.(๒). โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลนาหนองไผ่(กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)	-	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒(๑).โครงการกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำประจำปี ๒๕๖๒	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑.โครงการ “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการ สร้าง ความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑) .โครงการ มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล ( ถ้อย ปฏิบัติตามระเบียบ ) ๒.๒.๑(๒).โครงการ “สร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒.๒.๒(๑) .โครงการ “การ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒.๒.๒(๒).โครงการ”การ พัฒนาแผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ” ๒.๒.๒(๓) โครงการ “สร้าง ความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ” ๒.๒.๒(๔) โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง ๒.๒.๓(๑) โครงการให้ คำแนะนำคำปรึกษาการขอ อนุญาตก่อสร้าง รื้อถอน ต่อ เติม ดัดแปลง อาคาร เพื่อ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ๒.๒.๓(๒) มาตรการป้องกัน และลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล ๒.๒.๓(๓) โครงการกู้ชีพกู้ภัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
			-	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	

		๒.๒.๓(๔) โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓(๕) โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าฉีดวัคซีนสุนัข,แมว ประจำปี ๒๕๖๒	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑. (๑)โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการชัดเจนสนองความต้องการของประชาชน ๒.๓.๒(๑) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๓.๒(๒) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ๒.๓.๒(๓) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าราชการ	-	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑(๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน ๒.๔.๑(๒) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ๒.๔.๒(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.๔.๓(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
			-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการ	๒.๕.๑(๑) โครงการอบรม						

การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	คุณธรรมจริยธรรมฯ	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
	๒.๕.๑ (๒) ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	-	-	-	-	-		
	๒.๕.๒(๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่	-	-	-	-	-	-	
	๒.๕.๒(๒) มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๓(๑) มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๒.๕.๓(๒) โครงการมาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	-	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑) มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓.๑.๒(๑) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง ๓.๑.๓(๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่”	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑) โครงการเทศบาล ตำบลนาหนองไผ่เคลื่อนที่พบประชาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓.๒.๒(๑) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล ๓.๒.๓(๑) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ๓.๓.๑(๒) โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓.๓.๒(๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๓.๓.๒(๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่	-	-	-	-	-	
			-	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ ๔.๑.๒(๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒(๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒(๓) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
	๔.๒ การ	๔.๒.๑ (๑)มาตรการส่งเสริมให้	-	-	-	-	-	



	สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือ การบริหาร ราชการ ตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การ โอน ย้าย ๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับ ทราบ ๔.๒.๒(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่ายและ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดทำ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน ๔.๒.๓(๒) โครงการอบรม กรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	-	
มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑)โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน,พนักงานจ้างและ ผู้นำชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ ๔.๓.๒(๑) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑(๑) มาตรการเฝ้าระวัง การคอร์รัปชันโดยภาค ประชาชน ๔.๔.๑(๒) กิจกรรมการติดป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็น การทุจริต ๔.๔.๒(๑) : โครงการ : มาตรการการส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	



## ส่วนที่ ๓

## ส่วนที่ ๓

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

##### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์ปชั่นลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน

ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และ จริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับ การป้องกันและปราบปรามการ ททุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับ องค์กรได้อย่าง มีประสิทธิภาพ

### ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

### ๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการ ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการ สาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีใน การประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณ ธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรใน สังเกตเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และใน การปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกรวมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รุ้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

### ๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตำบลนาหนองไผ่

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๕.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๕.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาหาร เป็นต้น

๕.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

### ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๙.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกรวมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๙.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

## ๒. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ตำบลนาหนองไผ่

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวล จริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ดังกล่าวนี้ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๘๐ คน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๗๐



ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

**๒. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ตำบลนาหนองไผ่**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวล จริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติอันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้บริหารบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ดังกล่าวนี้ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๘๐ คน

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

### ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

#### ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

## **๓. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต**

### **๑. หลักการและเหตุผล**

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้แนะทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษา

ผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาศักดิ์หรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้งประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาล

## ๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน ๘๐ คน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

จัดปฏิบัติธรรม (สวดมนต์ทำวัตรเช้า) ทุกวันพระ จำนวน ๑๒ ครั้ง ระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๖. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๖.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)

๖.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๖.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ

๖.๔ เสนอรายละเอียดโครงการ กำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ

๖.๖ วัดและประเมินผลโครงการฯ

## ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

๙.๒ บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๙.๓ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

## ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ตำบลนาหนองไผ่

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวล จริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ

การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ดังกล่าวนี้ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๘๐ คน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

### ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

**๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ตำบลนาหนองไผ่**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวล จริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาล ตำบลนาหนองไผ่ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่เราขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การ

ปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ดังกล่าวนี้ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

## ๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๘๐ คน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

### ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

## ๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ



ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าวรวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประทุติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๒.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

**๖. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๗. งบประมาณในการดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น****๑. ชื่อโครงการ ท้องถิ่นไทย ร่วมใจภักดิ์ รักษาพื้นที่สีเขียว ประจำปีงบประมาณ****๑. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างเมืองน่าอยู่

สวยงาม และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ที่ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จะดำเนินการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ ตามโครงการ “ ท้องถิ่นไทย ร่วมใจรักดี รักษาพื้นที่สีเขียว ” ประจำปี ๒๕๖๕ โดยการน้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถเกี่ยวกับการดูแลทรัพยากรป่าไม้และการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพระราชเสาวนีย์ที่มีคุณค่าต่อพสกนิกรชาวไทย มาขยายผลให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชน โดยดำเนินการปลูกป่าฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้ยังส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนในท้องถิ่น มีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ หวงแหนทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม อันเป็นการสร้างแนวร่วมในการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

## ๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา
- เพื่อฟื้นฟูสภาพป่าให้มีความอุดมสมบูรณ์ และเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ในพื้นที่สาธารณะในเขตท้องถิ่น/ชุมชน
- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นมีใจรักต้นไม้ รักป่าไม้ หวงแหนทรัพยากรป่าไม้ และรักษาสิ่งแวดล้อม
- เพื่อขยายผลโครงการท้องถิ่นไทยร่วมใจรักดีรักษาพื้นที่สีเขียว ซึ่งเป็นโครงการตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อเฉลิมพระเกียรติแด่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

## ๓. วิธีการดำเนินงาน

- สำนักปลัดเทศบาล เสนอขออนุมัติดำเนินโครงการฯ
- ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับผู้นำชุมชน และประชาชนในเขตพื้นที่ทราบ
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมปฏิบัติงาน
- จัดเตรียมสถานที่
- ดำเนินโครงการตามวัน, เวลา, และสถานที่ดังกล่าว
- ติดตามและประเมินผลโครงการ

## ๔. เป้าหมาย

- ผู้นำชุมชน,ประชาชน,ผู้บริหารท้องถิ่น,สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล,ผู้อำนวยการโรงเรียน,คณะครูและนักเรียนทุกโรงเรียน ร่วมกันปลูกต้นไม้นามมงคล ปลูกต้นไม้โตเร็วอเนกประสงค์ และปลูกต้นไม้ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐๐ คน

## ๕. งบประมาณ

- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ สำนักปลัด หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายตามโครงการท้องถิ่นไทย ร่วมใจภักดิ์ รักพื้นที่สีเขียว ปรากฏในแผนงานการเกษตร การอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้ และแผนพัฒนา พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕ ดังนี้

- ค่าจัดซื้อต้นกล้าไม้	เป็นจำนวนเงิน ๒๙,๑๐๐ บาท
- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการจำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๓ x ๒.๕ x ๑๒๐	เป็นจำนวนเงิน ๙๐๐ บาท
- ค่าอื่นๆ (ค่าจัดสถานที่,พร้อมเครื่องเสียง)	เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมาอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงินจำนวน ๕,๐๐๐ บาท
	<b>รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐ บาท</b>

## ๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

- ณ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ๗. ระยะเวลาในดำเนินโครงการ

- ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นให้มีใจรัก ต้นไม้ รักป่า และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม
- เพิ่มปริมาณป่าและฟื้นฟูสภาพป่าและพื้นที่ป่าไม้ในเขตชุมชน/ท้องถิ่นให้มีความอุดมสมบูรณ์และมีทัศนียภาพที่สวยงามอุดมสมบูรณ์

## ๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

# โครงการอบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงานด้านเกษตรอินทรีย์แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลนาหนองไผ่ ประจำปี ๒๕๖๕

## สำนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงานด้านเกษตรอินทรีย์แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลนาหนองไผ่

### ๒. หลักการเหตุผล

ในปัจจุบันสิ่งที่สำคัญและมีผลกระทบต่อประชาชนในสังคมไทย ก็คงจะหนีไม่พ้นปัญหาในด้านการเกษตร, เศรษฐกิจ ซึ่งมีความสำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์ในทุกวันนี้ ซึ่งเกษตรกรส่วนใหญ่ได้ทำการปลูกพืช เลี้ยงสัตว์เพื่อดำรงชีวิต เช่น การทำนา, การปลูกพืชไร่ พืชสวน, การปลูกผักสวนครัวหลังบ้านเพื่อไว้บริโภค การเลี้ยง โค, กระบือ และยังได้รับมูลสัตว์ไว้ทำปุ๋ยใช้ในครัวเรือน เพื่อลดการใช้สารเคมีในการปลูกพืชต่างๆ การปลูกต้นไม้ที่ใช้ในการประกอบอาหารได้ ที่อยู่ในครัวเรือนของตนเอง แต่ยังคงขาดความรู้ความชำนาญ และทักษะ ในการทำเกษตรผสมผสานแบบเกษตรอินทรีย์ โดยการน้อมนำของพระราชดำริของในหลวงเกี่ยวกับ การเกษตรผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือน เป็นระบบแบบเกษตรอินทรีย์ที่มีการเพาะปลูก หรือการเลี้ยงสัตว์ต่างๆ โดยอาศัยหลักการอยู่ร่วมกันระหว่างพืชและสัตว์ กับสิ่งแวดล้อม เกษตรกรที่ทำการเกษตรผสมผสานแบบเกษตรอินทรีย์นั้น จะประสบผลสำเร็จได้ จะต้องมีการวางแผนรูปแบบ วิธีการดำเนินการ ขั้นตอนการทำงาน ในกิจกรรมแต่ละอย่างกับสภาพแวดล้อม ด้านกายภาพ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคม มีการใช้แรงงาน เงินทุน ที่ดิน ปัจจัยต่างๆ ทรัพยากรธรรมชาติ ตลอดจน รู้จักนำวัสดุเหลือใช้ มาผลิตใช้ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ในการดำรงชีวิตในปัจจุบัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการทำการเกษตรผสมผสานแบบเกษตรอินทรีย์ ประกอบกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลฯ ตาม พรบ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ (๖) และมาตรา ๕๑ (๕) และตามหนังสืออำเภอชุมพลบุรี ที่ สร ๐๗๑๘/ว ๑๘๐๓ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ เกิดประโยชน์ และการทำเกษตรแบบอินทรีย์ใช้ในแต่ละครัวเรือนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้ขอ อนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงานด้านเกษตรอินทรีย์แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบล นาหนองไผ่ ในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ นั้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและเทคโนโลยีด้านการเกษตร
- เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดความรู้ทางการเกษตรและเทคโนโลยี
- เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีโอกาสแสดงออกเชิงวิชาการและทักษะด้านต่างๆ
- เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมการขยายตัวของภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมเกษตร
- เพื่อให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญของอาชีพเกษตรกรในฐานะผู้ผลิตอาหารและเป็นครัวของโลก

ต่อไปในอนาคต

### ๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ สำนักปลัดเทศบาล เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้เกษตรกรและผู้สนใจ ทราบ
- ๔.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันปฏิบัติงาน

๔.๔ จัดเตรียมสถานที่

๔.๕ กำหนดโครงการตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

- วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จัดการฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่  
อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

-วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ศึกษาดูงานวันเกษตรกรแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘  
ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตสุรินทร์

๔.๖ ติดตามประเมินผล

## ๕. เป้าหมาย

- เกษตรกรในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑๐๐ คน

## ๖. งบประมาณ

ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท จากหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายในการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงานด้านเกษตรอินทรีย์แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลนาหนองไผ่ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป จำแนกออกเป็นดังนี้

### วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

-ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๗ มื้อ	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
	<b>รวมเป็นเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท</b>

### วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

-ค่าจ้างเหมารถบัสจำนวน ๒ คันๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
-ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
-ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๓๕ X ๖๕ x ๑๒๐	เป็นเงิน ๓,๐๕๐ บาท
-ค่าวัสดุที่ใช้ในการอบรม	เป็นเงิน ๑๑,๙๕๐ บาท

**รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท**

หมายเหตุ \*\*\* รายการทุกอย่างสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

## **๒. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

### **๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายได้ เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่าง ๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชนจึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะ สามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความ สมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและ สมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของ ประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายาม คิดค้นหาวิธีนานัปการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคง และยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้ เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูก ป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกอยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกอยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่ อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอย โดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน มากที่สุด ได้ตระหนัก ถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมการอนุรักษ์ พันธุ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองไผ่ เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

### **๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและ พืชภัยสิ่งแวดล้อมในชุมชน เพิ่มมากขึ้น

### **๓. เป้าหมาย/ผลผลิต**

๓.๑ ปลูกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล นาหนองไผ่ จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน โดย ปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ เป็นต้น

๓.๒ ดูแล อนุรักษ์ พันธุ์ สภาพแหล่งน้ำ คูคลอง ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน และพื้นที่ทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ โดยบูรณาการ ร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนต่างๆ

๓.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ สมาชิก สภาเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ พนักงาน/ลูกจ้าง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน ได้แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในเขตชุมชนในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ และแหล่งน้ำคูคลอง ในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุก ชุมชน)

๕.๒ จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละ ชุมชน)

๕.๓ จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)

๕.๔ จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่หม้ายคูคลอง ทำความสะอาดถนน และพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ในชุมชนและในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๕.๕ จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์พื้นที่นันทนาการธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น นำพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕.๖ จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชน หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้แก่ชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล งานเกษตร

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น  
ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น



### **๓. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง**

#### **๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ต่อยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องแรก ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาราชกรผู้ยากไร้ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกลทุรกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสม นอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของชุมชน สามารถ วางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีแนวทางตาม โครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ต่อย โอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

#### **๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลนาหนองไผ่
- ๒.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดให้กับคนยากจนในตำบลนาหนองไผ่
- ๒.๓ สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
- ๒.๔ สามารถนำเห็ดไปแปรรูปเป็นสินค้าต่างๆ
- ๒.๕ สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

#### **๓. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลนาหนองไผ่

#### **๔. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ
- ๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเพาะเห็ดให้กับผู้ร่วมโครงการ
- ๖.๓ ศึกษาดูงานในสถานที่จริง
- ๖.๔ ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

๕๐,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาล งานเกษตร

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพาะเห็ด
- ๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปรรูปเห็ด
- ๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
- ๙.๔ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียง
- ๙.๕ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

#### ๑.โครงการพาน้องท่องธรรมะ ตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

##### ๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในสภาวะปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาหลงเพลิดเพลินในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งที่มลาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตาย หรือแก้ปัญหาด้วยการพึ่งยาเสพติด

เด็กและเยาวชนคือพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติเป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญที่สามารถช่วยกันสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลังในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติเพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้ควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม

โครงการอบรม “พาน้องท่องธรรมะ” เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนโดยการพัฒนาจิตใจและปลูกฝังจริยธรรม และคุณธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต เก่ง ดี และมีความสุข เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่นำธรรมะนำหลักคำสอนที่นับไปประยุกต์ใช้ชีวิตประจำวัน คือการพัฒนาการ โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศัล โดยการอยู่ร่วมกันกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิตและสุดท้ายการพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จักจริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกันวิธีแก้ปัญห สร้างภูมิคุ้มกันด้วยคุณธรรมให้กับตัวเอง ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลตนเองและประเทศชาติในที่สุด

##### ๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธสามัคคีใน หมู่คณะ
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม
- ๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เด็กนักเรียน และเยาวชนตำบลนาหนองไผ่

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ณ วัดในเขตพื้นที่ตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน
- ๕.๒ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๓ ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๕.๔ ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่างๆ เข้าร่วมโครงการ
- ๕.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
- ๕.๖ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพร้อมทั้งภาพถ่ายกิจกรรม
- ๕.๗ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๘ ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญาแก่เด็ก
- ๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- ๙.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย
- ๙.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

## ๒. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลนาหนองไผ่ (กิจกรรม “ส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”)

### ๑. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจากปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหาเช่น ผลกระทบด้าน เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชน รู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทาง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔๔ โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์ สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรมค่านิยม ความเป็นไทย ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

ด้วยอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาลมาตรา ๕๐ ( ๗ ) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ และมาตรา ๕๐ ( ๘ ) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( ๑๐ ) การสังเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

ในการนี้เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ พิจารณาเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของชาติ จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลนาหนองไผ่ ( กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ) ขึ้น เพื่อปลูกฝัง แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเด็กและเยาวชน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้ อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น และเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จัก เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์ สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย ต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ได้
- ๒.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

**๓. เป้าหมาย****เชิงปริมาณ**

เด็กและเยาวชนตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๕๐ คน

**เชิงคุณภาพ**

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่า ของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

**๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน**

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๖. งบประมาณดำเนินการ**

๖๐,๐๐๐ บาท

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

( ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ )

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ เด็กและเยาวชนสามารถนำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๙.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น ได้

๙.๓ เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีความสุข

### ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

โครงการกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ (คลองสวย น้ำใส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

๑.ชื่อโครงการ กำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ (คลองสวย น้ำใส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

#### **๒.หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันความเสื่อมโทรมของคุณภาพแหล่งน้ำธรรมชาติต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งลำน้ำต่างๆ ที่ไหลผ่านในชุมชนหนาแน่น ซึ่งมีการตั้งบ้านเรือน การทำการเกษตรกรรมและปศุสัตว์ และสถานประกอบการต่างๆ ที่มีการระบายน้ำทิ้งลงสู่ลำคลอง โดยยังมีได้ผ่านการกระบวนการปรับปรุงคุณภาพน้ำ หรือยังมีประสิทธิภาพไม่ดีเท่าที่ควร ส่งผลให้คุณภาพน้ำในลำคลองเหล่านั้น เสื่อมโทรมลงจนไม่สามารถนำน้ำในแหล่งน้ำนั้นมาใช้ประโยชน์เพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตร การประมง ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามศักยภาพของแหล่งน้ำ ทั้งยังส่งผลให้เกิดความไม่น่าดูของทัศนียภาพริมฝั่งคลอง การสะสมของตะกอนทำให้ลำคลองตื้นเขินเมื่อเกิดฝนตกและในฤดูน้ำหลากไม่สามารถเป็นแหล่งรองรับ และระบายน้ำได้ จึงส่งผลให้เกิดน้ำท่วมขังรวมทั้งยังเป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรค สัตว์พาหะนำโรคต่างๆ ปัญหาความเสื่อมโทรมของคุณภาพน้ำ นับเป็นปัญหาที่มีความจำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินการแก้ไข เพื่อที่จะทำให้สามารถนำน้ำมาใช้ประโยชน์ตามศักยภาพของแหล่งน้ำ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทัศนียภาพ และวิถีชีวิตริมฝั่งคลอง อย่างยั่งยืนต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญและคุณค่าของแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การปรับปรุงทัศนียภาพตำบลนาหนองไผ่ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี และความเข้มแข็งในชุมชน จึงได้ดำเนินโครงการกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ (คลองสวย น้ำใส) ในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น

#### **๓.วัตถุประสงค์**

- เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และประชาชนในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู แหล่งน้ำ คู คลอง
- เพื่อปรับปรุง ฟื้นฟู คุณภาพน้ำในคลองให้ดีขึ้น โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และสามารถใช้ประโยชน์ จากคลองตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่และตามศักยภาพของแหล่งน้ำ
- เพื่อให้เกิดการระดมทรัพยากรและศักยภาพของประชาชนตำบลนาหนองไผ่ ร่วมดำเนินการปรับปรุง แหล่งน้ำสาธารณะให้ประชาชนในตำบลนาหนองไผ่สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข

- เพื่อให้เกิดคลองสวย น้ำใส และเป็นต้นแบบนาร่องในการขยายผลไปยังพื้นที่อื่นๆ

#### ๔. วิธีการดำเนินงาน

- สำนักปลัด เสนอขออนุมัติดำเนินโครงการฯ
- ประชาสัมพันธ์โครงการให้เกษตรกรและผู้สนใจ ทราบ
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันปฏิบัติงาน
- จัดเตรียมสถานที่
- ดำเนินโครงการตามวัน,เวลา,และสถานที่ดังกล่าว
- ติดตามประเมินผล

#### ๕. เป้าหมาย

- กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านตำบลนาหนองไผ่ พนักงานเทศบาลฯ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ คณะกรรมการหมู่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุข อาสาสมัครป้องกันภัยพลเรือน ครู นักเรียน และประชาชนตำบลนาหนองไผ่ ทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

- บริเวณคลองศรีชุมพล (บ้านกระเบื้อง) ตำบลนาหนองไผ่ อำเภอลำลูกเกดบุรี จังหวัดสุรินทร์

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ในวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

#### ๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป งานส่งเสริมการเกษตร ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานการเกษตรงาน ส่งเสริมการเกษตร หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ (คลองสวย น้ำใส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าน้ำมัน ค่าแรง ค่าน้ำแข็ง ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ที่จำเป็นในการทำโครงการ ฯลฯ โดยมีรายละเอียดการใช้จ่ายดังนี้

- ค่าอาหาร จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๖๐ บาท จำนวน ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันพร้อมเครื่องตี จำนวน ๖๐ แพ็ค ๆ ละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดทำโครงการ เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาด ๒ x ๔ เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอลำลูกเกดบุรี จังหวัดสุรินทร์

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ



๑๐.๑ คลองสาธารณะในพื้นที่ตำบลนาหนองไผ่ ได้รับการปรับปรุงทัศนียภาพให้มีความสะอาด สวยงามเป็นธรรมชาติ ประชาชนสามารถใช้เป็นทางสัญจรได้สะดวก

๑๐.๒ ประชาชนตำบลนาหนองไผ่ ได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงทัศนียภาพของตำบลนาหนองไผ่ รวมทั้งมีจิตสำนึก ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๓ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งบรรเทาสภาวะโลกร้อนของภาครัฐ ชุมชน และประชาชนในท้องถิ่น

๑๐.๔ ประชาชนตำบลนาหนองไผ่ มีความสุขสามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำสาธารณะได้อย่างยั่งยืน

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๑.โครงการ “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

##### ๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญ อิศระแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบ

กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง ธูลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔๗ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

## **๒. วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

## **๓. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ๓.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๓.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

## **๔. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## **๕. วิธีดำเนินการ**

- ๕.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

## **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## **๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๙. ตั้งชีวิต/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ - มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๙.๒ ผลลัพธ์ - การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

#### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๒.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

## ๓. เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๕.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๕.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๕.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ ผลผลิต
  - มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
  - เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

## ๙.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

## ๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลนาหนองไผ่ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองไผ่แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

### ๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เพื่อ  
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับ  
มาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่  
รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
พนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๕.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่พิจารณาทบทวนผลการพิจารณา  
การประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบล  
นาหนองไผ่เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐  
ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

## ๖.ระยะเวลาการดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

## ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้  
ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย  
ระเบียบ กฎเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

## ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

### ๑.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทาง  
เดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรม  
ควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลังเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจ  
ในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ  
งบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่ง  
การที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความ  
จำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และ  
หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

### ๓.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลังเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๔.พื้นที่ดำเนินการ**

กองคลังเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๕.วิธีดำเนินการ**

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

**๖.ระยะเวลาดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

**๗.งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘.ผู้รับผิดชอบ**

กองคลังเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๙.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๙.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๙.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารเงินงบประมาณ

**๒.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

**๑.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**๒.วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๒.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๒.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๒.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๒.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

**๓.เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ๓.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

**๔.พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๕.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๕.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๕.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๕.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๕.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๕.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๙.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๙.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประชาชน

## ๓. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันการปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ



๕.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๖.ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

#### ๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘.ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๙.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

### ๔.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

#### ๑.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลนาหนองไผ่มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผย

และเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆของเทศบาล

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ และชุมชนต่างๆภายในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๕.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๙.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

**๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ**

**๑.ชื่อโครงการ :** โครงการให้คำแนะนำคำปรึกษาการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ต่อเติมตัดแปลงอาคาร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

**๑.หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้น การบริหารงานเทศบาลจะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบล พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล ซึ่งเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติงานจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะด้านงานบริการ ซึ่งเป็นการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของ

ประชาชนได้มากที่สุด เมื่อมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ โครงการการหาคำแนะนำคำปรึกษาในเรื่องการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงเป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะของการบริหาร เพื่อพัฒนาด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเป็นการเสริมเสริมความเข้าใจอันดี ทศนคติที่ดีระหว่างผู้ให้บริการคือ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล กับผู้รับบริการ คือ ประชาชนผู้มาติดต่องานในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ประชาชนมารับบริการเรื่องการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ต่อเติมดัดแปลงอาคารได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง
- ๒.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๒.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๒.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้
- ๒.๕ เพื่อให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการในเรื่องการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ต่อเติมดัดแปลงอาคาร

## ๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ร้อยละ ๗๐ มีความพึงพอใจในการให้บริการ ให้คำแนะนำคำปรึกษาในเรื่องการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ต่อเติมดัดแปลงอาคารของกองช่าง

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้แก่ผู้มาใช้บริการหรือผู้ที่มีส่วนร่วมทราบอย่างชัดเจน
- ๕.๒ ให้คำแนะนำในเรื่องขั้นตอนและการเตรียมเอกสารที่ต้องใช้ในการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ต่อเติมดัดแปลงอาคารให้แก่ผู้มาใช้บริการได้ทราบ
- ๕.๓ มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รู้ระเบียบข้อบังคับและขั้นตอนการมาใช้บริการในเรื่องการก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ต่อเติมดัดแปลงอาคาร

## ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณดำเนินโครงการ

ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองช่าง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ

**๒. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล ประจำปี ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์****๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยในช่วงเทศกาลปีใหม่ และสงกรานต์ ๒๕ มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน และเป็นช่วงที่ประชาชนใช้รถใช้ถนนเพื่อเดินทางกลับภูมิลำเนา และเดินทางท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก ทำให้มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางถนน ที่สร้างความสูญเสียต่อชีวิต ร่างกายและทรัพย์สินของประชาชนสูงกว่าในเวลาปกติ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันและลดความสูญเสียจากปัญหาอุบัติเหตุทางถนนที่อาจเกิดขึ้นในช่วงเทศกาล ประจำปี ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ร่วมกับศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนนจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนน เพื่อบูรณาการจัดตั้งจุดตรวจ/ด่านตรวจร่วมและการจัดชุดสารตรวจสุ่มตามเส้นทางหลักๆ ตามมาตรการ ๑๐ มาตรการ โดยเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ร่วมกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัคร อปพร. อสม. ตำรวจบ้าน ทหารและประชาชนในพื้นที่

ดังนั้นเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในด้านการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนน การดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดจุดตรวจ / ด่านตรวจร่วมแบบบูรณาการ จุดสกัดกั้นในเขตพื้นที่ และจุดบริการประชาชน เพื่อเป็นการป้องกันและลดความสูญเสียจากอุบัติเหตุทางถนนที่อาจเกิดขึ้นในช่วงเทศกาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล ประจำปี ๒๕๖๒ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนและการสูญเสียด้านชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนนในช่วงเวลาเทศกาล ประจำปี ๒๕๖๕
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใช้รถ ใช้ถนน ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีวินัยจราจร
๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้รถใช้ถนนในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้มีความสะดวกและปลอดภัยยิ่งขึ้น

## ๓. เป้าหมาย

- เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุและการสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินให้น้อยลงกว่าปีที่ผ่านมา

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

- ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล อปพร. ตลอดจนผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติเงินงบประมาณ
- ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรยามและเจ้าหน้าที่ประจำจุดตรวจเวรยาม
- ดำเนินงานตามโครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลปีใหม่
- สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ/ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ

## ๕. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ แผนงานการรักษาความสงบภายในหมวดค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุประเภทค่าใช้สอย รายการค่าใช้จ่ายตามโครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท ( วันขึ้นปีใหม่,วันสงกรานต์ )

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ และ ๑๑-๑๗ เมษายน ๒๕๖๕

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

จัดตั้งจุดบริการประชาชน เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล จำนวน ๔ จุด ได้แก่

- จุดที่ ๑ บริเวณถนนสายรองชุมพลบุรี – ท่าตุม ทางเข้าบ้านกระเบื้อง
- จุดที่ ๒ บริเวณถนนสายรองชุมพลบุรี – ท่าตุม ทางเข้าบ้านไทรงาม
- จุดที่ ๓ บริเวณถนนสายรองชุมพลบุรี – ท่าตุม ทางเข้าบ้านกระสัง
- จุดที่ ๔ บริเวณทางเข้าหมู่บ้านยางบ่อภิรมย์

- ศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ช่วยลดอุบัติเหตุทางถนน ลดการสูญเสียด้านชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สิน ของประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน ในช่วงเทศกาล ประจำปี ๒๕๖๕
๒. ประชาชนผู้ใช้รถใช้ถนน ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย และมีวินัยจราจร
๓. ประชาชนมีความสะดวกและได้รับความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนในช่วงเทศกาล

**๓. โครงการกู้ชีพกู้ภัย เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕****๑. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๓ วรรคสอง บัญญัติไว้ว่าเพื่อส่งเสริมการมีบทบาทตามความพร้อม และความจำเป็นของประชาชนในท้องถิ่น ให้คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน (กพฉ.) สนับสนุนและประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยอาจได้รับการอุดหนุนจากกองทุนและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๙) กำหนดให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เรื่องการสาธารณสุขการ

อนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้ ทั้งการรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน ไม่ว่าจะเป็นการรักษาในสถานพยาบาลหรือนอกสถานพยาบาลและถูกกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ ได้ประกาศหลักเกณฑ์การดำเนินงานและบริหารจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องดำเนินงานและบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐานการแพทย์ฉุกเฉินและระเบียบของกระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน ให้ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยการป้องกันให้การเจ็บป่วยฉุกเฉินขึ้นน้อยที่สุดและให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการปฏิบัติการฉุกเฉินที่ได้มาตรฐานจนพ้นภาวะฉุกเฉินหรือได้รับการบำบัดเฉพาะอย่างทันที่

ภายใต้โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัยของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบบริการกู้ชีพกู้ภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้เข้าร่วมโครงการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินก่อนถึงโรงพยาบาลชุมพลบุรี เปิดให้บริการโดยการจัดตั้งหน่วยกู้ชีพเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ขึ้น ที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ให้บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง เรียกใช้บริการโดย โทร.๑๖๖๙ โดยมีอาสาสมัครกู้ชีพที่ผ่านการอบรมแล้วเป็นผู้ให้บริการประจำหน่วยกู้ชีพ

## ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อจัดบริการการแพทย์ก่อนส่งโรงพยาบาลตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๒. เพื่อให้ผู้รับบริการที่เจ็บป่วยฉุกเฉินและประสบอุบัติเหตุได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างทันที่
๓. เพื่อเป็นการสร้างหลักประกันถึงความปลอดภัยของประชาชนเมื่อเกิดการเจ็บป่วยฉุกเฉินและอุบัติเหตุ
๔. เพื่อลดความสูญเสียและลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นทั้งทางร่างกายและจิตใจ

## ๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดตั้งหน่วยกู้ชีพพร้อมให้บริการประชาชนตลอด ๒๔ ชั่วโมง ที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑ หน่วยกู้ชีพ บริการประชาชนในพื้นที่ตำบลนาหนองไผ่

## ๔. ลักษณะประเภทโครงการและกิจกรรม

เป็นโครงการประเภทส่งเสริมคุณภาพชีวิต พัฒนาสังคมและจิตใจ

## ๕. แผนการดำเนินงาน/วิธีดำเนินงาน

การดำเนินการตามโครงการครั้งนี้เป็นการดำเนินโครงการต่อเนื่องจากโครงการกู้ชีพกู้ภัยปี ๒๕๖๑ มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. เสนอแผนงาน/โครงการเข้าบรรจุในแผนพัฒนาสามปี เทศบาลตำบลนาหนองไผ่
๒. จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อบรรจุในเทศบัญญัติ ประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



๓. คณะกรรมการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนพนักงานกู้ชีพประจำหน่วยกู้ชีพ
๔. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศมนตรีตำบลนาหนองไผ่
๕. จัดเวรให้พนักงานกู้ชีพขึ้นปฏิบัติงานเป็นเดือน ๆ โดยจัดขึ้นเวรวันละสอนผลัดผลัดเช้า ๑ คน กลางคืน ๓ คน
๖. บริการแพทย์ฉุกเฉินก่อนถึงโรงพยาบาลแก่ประชาชนตลอด ๒๔ ชั่วโมง
๗. จัดทำรายงานประจำเดือนของพนักงานกู้ชีพ
๘. จ่ายค่าตอบแทนการขึ้นเวรปฏิบัติงานของพนักงานกู้ชีพ
๙. รายงานผลการดำเนินโครงการ

#### **ระยะเวลาดำเนินการและผังควบคุมการดำเนินงาน**

ระยะเวลาดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

#### **๖. พื้นที่ดำเนินโครงการและกิจกรรม**

ให้บริการแพทย์ฉุกเฉินก่อนถึงโรงพยาบาลครอบคลุมพื้นที่ตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน

#### **๗. งบประมาณดำเนินการ**

- เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ปรากฏในแผนงานสาธารณสุข งานบริการทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการกู้ชีพกู้ภัย ปี ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการกู้ชีพ ดังนี้

- ค่าจ้างแรงงานขึ้นเวรปฏิบัติงานกู้ชีพกู้ภัย จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ ขึ้นเวรวันละ ๒ ผลัด เช้าและเย็น วันและเวลาราชการ ขึ้นปฏิบัติหน้าที่ ๑ คน นอกเวลาราชการขึ้นปฏิบัติหน้าที่ ๓ คน ๆ ๒๐๐ บาท ต่อเวร

#### **๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ประชาชนสามารถใช้บริการจากหน่วยกู้ชีพเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เมื่อเกิดการเจ็บป่วยฉุกเฉินหรือประสบอุบัติเหตุ ได้รับบริการที่มีมาตรฐานตามระบบบริการการแพทย์ก่อนถึงโรงพยาบาล ตลอดทั้งลดการสูญเสียที่เกิดขึ้นทั้งด้านร่างกายและจิตใจ จากการเจ็บป่วยดังกล่าว

#### **๙. การติดตามและประเมินผล**

๑. ประเมินผลการให้บริการของหน่วยกู้ชีพโดยประเมินจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๒. ประเมินความพร้อมของพนักงานกู้ชีพจากรายงานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ประเมินความต่อเนื่องจากสถิติการให้บริการ

#### **๔.โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

##### **เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์**

#### **๑.หลักการและเหตุผล**

ด้วยในปีนี้สภาพอากาศร้อนเร็วกว่าทุกปี ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้ลูกน้ำยุงลายเจริญเติบโตได้ดี และข้อมูลทางวิชาการพบว่า ขณะนี้การเจริญเติบโตของลูกน้ำยุงลายเป็นยุงตัวเต็มวัยใช้เวลาเพียง ๕ วันจาก ๗ วัน ทำให้ปริมาณยุงตัวเต็มวัยเพิ่มมากขึ้น จึงคาดการณ์ว่าในปี ๒๕๖๕ อาจเกิดการระบาดของโรคไข้เลือดออก การป้องกันก่อนถึงฤดูระบาดในช่วงเดือน พฤษภาคม - ตุลาคม และทุกพื้นที่ช่วยลดจำนวนยุงลายให้เหลือน้อยที่สุด โดยการทำลายแหล่ง

เพาะพันธุ์ยุงลาย ที่มีกาค้ายในภาชนะที่มีน้ำขัง และหากมีรายงานใช้เลือดออกให้ดำเนินการสอบสวนโรคและควบคุมโรคภายใน ๒๔ ชั่วโมง เพื่อไม่ให้มีการแพร่ระบาดของโรค และพ่นสารเคมีรอบบ้านที่ผู้ป่วยพักอาศัย รัศมีอย่างน้อย ๑๐๐ เมตร เพื่อตัดวงจรการแพร่ระบาดของโรค ปัจจุบันโรคไข้เลือดออกเป็นปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของประเทศไทย เนื่องจากสถานการณ์ของโรคมึ้นแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล มาตรา ๕๐ (๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ ในการนี้เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาและสถานการณ์ที่เกิดขึ้น จึงได้จัดทำโครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน รวมทั้งประชาชนทั่วไปให้ทราบและเล็งเห็นความสำคัญของการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก โดยการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ซึ่งเป็นพาหะนำโรค เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคในชุมชน ส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ปลอดภัยจากโรคไข้เลือดออก

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดอัตราการป่วยโรคไข้เลือดออกในประชาชนทุกกลุ่มอายุ
๒. เพื่อป้องกันและหยุดการระบาดของโรคไข้เลือดออกในช่วงฤดูก่อนการระบาดของโรค ช่วงที่มีการระบาด และหลังการระบาดของโรคไข้เลือดออก
๓. เพิ่มความครอบคลุมของการรณรงค์การกำจัดลูกน้ำยุงลายในโรงเรียน ชุมชน และลดความชุกชุมของลูกน้ำยุงลาย
๔. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับทุกองค์กรชุมชนและประชาชนทั่วไป ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในชุมชน และให้ความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการรณรงค์และพ่นหมอกควันครอบคลุมทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่ เดือน เมษายน ๒๕๖๑- กันยายน ๒๕๖๕

## ๕. กลวิธีดำเนินการ

ก่อนการระบาด

- วิเคราะห์พื้นที่ระบาดและพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคเพื่อเป็นแนวทางในการรณรงค์
- จัดทำแผนปฏิบัติการรณรงค์ร่วมกันระดับตำบล
- ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ประชุมร่วมมือเพื่อวางแผนการทำงาน
- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบโดยเครื่องกระจายเสียงของแต่ละชุมชน
- เตรียมวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนการดำเนินงาน
- รณรงค์กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ใส่ทรายอะเบท และพ่นหมอกควันในทุกหมู่บ้าน ทุกโรงเรียนและวัดทุกแห่ง
- ติดตามการดำเนินงานและสรุปผลการปฏิบัติงาน

## ๖. งบประมาณ

งบประมาณจากเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย (๑.) รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายจ่ายหมวด

อื่นๆ (๑.๒) โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อน้ำยาเคมีฟันทมอกควัน ทรายอะเบท ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ และอื่นๆ ที่ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

**รายละเอียดดังนี้**

- |                               |                             |                       |
|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| ๑.ค่าซื้อน้ำยาเคมีฟันทมอกควัน | จำนวน ๔๐ ขวด                | เป็นเงิน ๖๔,๐๐๐ บาท   |
| ๒.ค่าซื้อทรายอะเบท            | จำนวน ๖ ถัง                 | เป็นเงิน ๒๗,๐๐๐ บาท   |
| ๓.ค่าซื้อน้ำมันดีเซล          | จำนวน ๑๘๐ ลิตรๆละ ๒๖.๓๕ บาท | เป็นเงิน ๔,๗๔๓ บาท    |
| ๔.ค่าซื้อน้ำมันแก๊สโซฮอล      | จำนวน ๑๓๐ ลิตรๆละ ๒๙.๐๕ บาท | เป็นเงิน ๓,๗๗๖.๕๐ บาท |

**หมายเหตุ** -ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

-ราคาน้ำมันดีเซลและน้ำมันแก๊สโซฮอล อาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นลงได้

**๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๑.อัตราการป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลง
- ๒.ลดการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกในพื้นที่
- ๓.หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับ องค์กร ชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานชุมชน และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ทุกคนให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออกอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

**๕.โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าชนิดวัคซีนสุนัข,แมว ประจำปี ๒๕๖๕**

**๑. หลักการและเหตุผล**

องค์การอนามัยโลก(WHO) และองค์การควบคุมโรคระบาดสัตว์ระหว่างประเทศ(OIE) ได้ตกลงร่วมกันกำหนดเป้าหมายให้ประเทศที่มีอุบัติการณ์ของโรค จะต้องร่วมมือกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าให้หมดไปภายใน พ.ศ.๒๕๖๓ (ค.ศ. ๒๐๒๐) ซึ่งประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่ได้รับข้อตกลงดังกล่าว

กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ได้ร่วมกันลงนามบันทึกความร่วมมือการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันดำเนินการโครงการรณรงค์ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าอย่างต่อเนื่อง มาเป็นประจำทุกปี

สถานการณ์การเกิดโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์ ข้อมูลจากกรมปศุสัตว์ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวนตัวอย่างหัวสัตว์ที่ให้ผลบวกต่อโรคพิษสุนัขบ้าจำนวน ๕๙๓ ตัวอย่าง เฉลี่ย ๔๙ ตัวอย่างต่อเดือน นับเป็นจำนวนสูงที่สุดในรอบ ๑๔ ปี

ทั้งนี้ กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันและระงับโรคติดต่อ หรือ อำนาจหน้าที่ในด้านสาธารณสุขไว้ ได้แก่

- มาตรา ๕๐ (๔) มาตรา ๕๓ (๑) มาตรา ๕๖ (๑) และ(๓) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม และกระทรวงมหาดไทย ออกหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๕/ว ๐๑๒๐ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานป้องกัน และควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มาตรา ๑๗ แห่ง พระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ.๒๕๓๕ ได้กำหนดหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าให้แก่เจ้าพนักงานท้องถิ่นและราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติ และอธิบดีกรมปศุสัตว์ออกประกาศ เรื่องกำหนดเขตท้องที่ทำการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้แก่สัตว์ควบคุม โดยไม่เสียค่าธรรมเนียม

ในการนี้ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง ภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ.๒๕๓๕(เรื่องเสร็จที่ ๔๔๒/๒๕๕๙)คณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๑ และคณะที่ ๑๐ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายฉบับได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันหรือระงับโรคติดต่อหรืออำนาจหน้าที่ในด้านสาธารณสุขไว้ อีกทั้งบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้า พ.ศ.๒๕๓๕ ได้กำหนดหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าให้แก่เจ้าพนักงานท้องถิ่น สัตวแพทย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องดำเนินการหลายประการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดในการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งเป็นโรคติดต่อตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่ออีกด้วย

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล มาตรา ๕ ข้อที่ ๔ ซึ่งโรคพิษสุนัขบ้าเป็นโรคติดต่อจากสัตว์สู่คนที่เป็นปัญหาทางด้านสาธารณสุขที่ทำให้คนและสัตว์ป่วยเสียชีวิตด้วยความทุกข์ทรมานทุกราย โดยแต่ละปีจะมีผู้เสียชีวิตด้วยโรคพิษสุนัขบ้าทั่วโลกเป็นจำนวนมาก เหตุผลเนื่องจากการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและแมวยังดำเนินการได้ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสัตว์ทั้งหมด อีกทั้งยังมีการปล่อยทิ้งสุนัขในที่สาธารณะซึ่งเป็นสาเหตุทำให้มีจำนวนสุนัขจรจัดเพิ่มมากขึ้นและประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการควบคุมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ดังนั้นการฉีดวัคซีนป้องกันโรคให้ครอบคลุมจำนวนประชากรสัตว์ทั้งหมด และการควบคุมจำนวนประชากรสัตว์ที่เป็นพาหะนำโรคพิษสุนัขบ้าควบคู่ไปกับการให้ความรู้กับประชาชนอย่างต่อเนื่องในรูปแบบของการดำเนินงานเชิงบูรณาการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นหัวใจสำคัญของการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า โดยจะช่วยลดงบประมาณที่ต้องสูญเสียไปกับการควบคุมโรคทั้งคนและสัตว์ รวมถึงลดผลกระทบด้านต่างๆได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า ฉีดวัคซีนสุนัข,แมว เทศบาลตำบลนาหนองไผ่และสำนักงานปศุสัตว์ อำเภอชุมพลบุรี จึงได้ร่วมกันจัดทำโครงการรณรงค์ป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อให้สุนัขและแมวในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าได้ครอบคลุม ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ให้ความสำคัญในการเลี้ยงและดูแลสุนัขและแมวอย่างถูกวิธีและเห็นความสำคัญในการนำสุนัขและแมวไปฉีดวัคซีนป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมการฉีดวัคซีนป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า

การขึ้นทะเบียนสัตว์ การประชาสัมพันธ์ให้มีความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าและการส่งเสริมให้ประชาชนเลี้ยงสุนัขและแมวอย่างถูกวิธีเพื่อลดความเสี่ยงของการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าทั้งในคนและสัตว์

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า
- ๓.๒ เพื่อให้สุนัขและแมวได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคพิษสุนัขบ้า

## ๓. เป้าหมาย

บริการฉีดวัคซีนป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า สุนัข จำนวน ๙๓๐ ตัว , แมว จำนวน ๑๕๐ ตัว รวม ๑,๐๘๐ ตัว

## ๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ขออนุมัติโครงการตามลำดับ
- ๔.๒ ประชุมชี้แจงเพื่อปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่นและเสนอโครงการแจ้งที่ประชุมสภาทราบ
- ๔.๓ วางแผนการดำเนินงาน
- ๔.๔ เสนอของบประมาณ
- ๔.๕ ปฏิบัติตามโครงการ
- ๔.๖ รายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.-บาท

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ร่วมกับปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สุนัขในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าได้อย่างครอบคลุม
  ๒. เกิดความร่วมมือประสานงานกันในการรณรงค์ฉีดวัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าจากหน่วยงานอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๓. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ให้ความสำคัญในการเลี้ยงและดูแลสุนัขอย่างถูกวิธีและเห็นความสำคัญในการนำสุนัขไปฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
  ๔. ประชาชนเห็นความสำคัญของโรคพิษสุนัขบ้า และให้ความร่วมมือในการกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า
- ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๑. โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนาหนองไผ่ตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๒.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๒.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๒.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

### ๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่สั้นลง
- ๓.๒ ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๙ ตำบลนาหนองไผ่
- ๓.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๓.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่
- ๓.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๕.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๕.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการปฏิบัติงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองไผ่มอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีตำบลนาหนองไผ่หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๕.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕.๕ รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองไผ่และผู้บริหารทราบ

## ๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

## ๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล / กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษา

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๙.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๙.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๙.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

## ๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้ง มีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี เอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนด มาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นของเจ้าหน้าที่

### ๓. เป้าหมาย

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๕.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

### ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ



๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

#### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบ ปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการ กระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความ สะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มี ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความ ต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่ กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และ

อนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการ บริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสตี นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการ ปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้มาตรา ๔๘ เอ กูณวิสตี กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน เทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้ เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบ กับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลจังหวัดสุรินทร์

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การ มอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๒.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๓. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ขอบบังคับและหนังสือ สั่งการ

๕.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๕.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๕.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

### ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรรณการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ตัวชี้วัด

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

#### ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

### ๓. ชื่อโครงการ : โครงการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ จึงมีการกำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและรวดเร็ว จึงต้องมีการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบให้แก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๒.๓ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๒.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระบบและขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่

#### ๓. เป้าหมาย

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติงานแทนตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

#### ๕. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ มอบหมายอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒

#### ๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#### ๗. งบประมาณดำเนินโครงการ

ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบหมายอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒

### ๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. หลักการและเหตุผล สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมี คุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาค ส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลนาหนองไผ่ จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่อุบัติเป็นสุข ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๗๕

#### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๒.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๔ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบาย หนึ่งในกรปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น
๓. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน/ปี
๔. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่เทศบาลนาหนองไผ่
๕. วิธีดำเนินการ จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่าน ทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารเทศบาลนาหนองไผ่ เว็บไซต์เทศบาลนาหนองไผ่ เป็นต้น
๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนาหนองไผ่
๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**  
**๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน มีประชากรประมาณทั้งสิ้น ๗,๕๖๐ คน ครั้วเรือนจำนวน ๑,๘๔๔ ครั้วเรือน ในการบริหารงานของเทศบาล มุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ปัจจุบันเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ได้จัดตั้งชุมชนไว้แล้ว จำนวน ๑๙ ชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๒ ที่บัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน มาตรา ๕๐ (๙) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับมีหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๐ มีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีคณะกรรมการชุมชนเข้ามา เป็นตัวแทนของประชาชนในชุมชนต่างๆ ทำหน้าที่ในการประสานงานกับเทศบาลและหน่วยงานอื่นๆ รวมตลอดทั้งการดูแลทุกข์สุขของพี่น้องประชาชนในชุมชน เนื่องจากคณะกรรมการชุมชนที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละชุมชนต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงานการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ในชุมชน

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการชุมชนมา ด้วยดี

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจยกย่องให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ชุมชน

### ๓. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑๙ ชุมชน

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๕.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๕.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนในการประชุมเวทีชาวบ้านหรือสถานที่เหมาะสม

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

( ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ )

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการสังคมฯ

### ๙.๑ ผลผลิต

#### ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๙.๑ คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ ผลลัพธ์ - คณะกรรมการชุมชนที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

**๒. ชื่อโครงการ :** กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนา สังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมี คุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็น แบบอย่างแก่ประชาชนตำบล นาหนองไผ่ ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือ เข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคล ผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และ จัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนหน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบล นาหนองไผ่ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลนาหนองไผ่
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

### ๓. เป้าหมาย / ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลนาหนองไผ่
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลนาหนองไผ่

**๔. พื้นที่ดำเนินการ**

พื้นที่ในเขตเทศบาลนาหนองไผ่ ตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

**๕. วิธีดำเนินการ**

- ๕.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณาใน การคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
- ๕.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
- ๕.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการ คัดเลือกและได้ คะแนนสูงสุด

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

๒๐,๐๐๐ บาท

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๙. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

- ๙.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วม ในกิจกรรมของ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่
- ๙.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่า ของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม



## ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๓.โครงการกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

### ๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคลหรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติสืบไป

กองการศึกษา จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อนำผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระดับหมู่บ้านเข้ารับ ใบประกาศเชิดชูเกียรติและเนื่องในวันสืบสานประเพณี วันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่น ช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชน

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้
- ๒.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
- ๒.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

### ๓. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนาหนองไผ่

### ๔. สถานที่ดำเนินการ

อาคารเอนกประสงค์ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๕.๒ ประสานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๕.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การจักสาน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น เพลงพื้นบ้าน (ประชาชน)
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น การสอนกลองยาว (ประชาชน)
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมการแสดงกลองยาว (เด็กและเยาวชน)

๕.๔ ดำเนินการทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๕.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

## ๗. งบประมาณดำเนินการ -

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

## ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

#### ๑. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่ง การเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลาย ชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อ การบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจ ของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผัก สวนครัวรั้วกินได้ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิด ประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และหลีกเลี่ยงการบริโภคในครัวเรือน สามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ ได้เกิดภาวะฝนทิ้งช่วงและปริมาณน้ำฝนที่มีน้อยกว่าปกติ จึงเกิดภาวะภัยแล้ง ทำให้เกษตรกรในพื้นที่ ชลประทานส่วนใหญ่ไม่สามารถทำนาปรังได้ แต่ยังมีเกษตรกรที่มีพื้นที่อยู่ใกล้กับคลองส่งน้ำ ประมาณ ๕๐๐ ไร่ เกษตรกร เหล่านี้จะอาศัยน้ำจากชลประทานในช่วงแรกของการปล่อยน้ำจนถึงช่วงเก็บเกี่ยว เกษตรกรได้รับทราบถึงสถานการณ์ภัยแล้งดี และได้ดำเนินการตามมาตรการของรัฐบาลได้มีการลดพื้นที่การ

ทำนาปรังลงอย่างมาก โดยเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้ส่งเสริมการให้ความรู้และการสนับสนุนปัจจัยการผลิต ซึ่งมีเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการฯ โดยพืชที่ใช้ใช้น้ำน้อยเพื่อปลูก ทดแทนการปลูกข้าวนาปรัง อาทิ พืชตระกูลถั่ว พืชสวนครัว สับปะรด ฯลฯ ซึ่งการที่เกษตรกรในพื้นที่หันมาปลูกพืชใช้น้ำน้อย แทนการปลูกข้าวนาปรังนั้น จะเห็นได้ว่าใช้น้ำน้อยกว่าการปลูกข้าว เช่น พื้นที่ทำน้ำ ๑ ไร่ ใช้น้ำ ๑,๗๓๘ ลูกบาศก์เมตร ขณะที่ พื้นที่ปลูกสับปะรด ๑ ไร่ ใช้น้ำ ๕๘๓ ลูกบาศก์เมตร เป็นต้น จึงเป็นวิธีหนึ่งของการดำเนินการมาตรการช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งในพื้นที่ตำบลนาหนองไผ่แต่อย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจาก การดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลนาหนองไผ่ คัดเลือก ประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหาร จัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจน สามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึง ได้จัดทำกิจกรรม เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้นำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากร ประจำศูนย์เรียนรู้ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน ถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

### ๓. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง

### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบลนาหนองไผ่ ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๘๑

๔.๒ ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕

๔.๓ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอัน

๔.๔ ประชาสัมพันธ์ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

๔.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม

### ๖. งบประมาณดำเนินการ

เป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท

### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

## สำนักปลัดเทศบาล งานเกษตร

## ๘. ตัวชี้วัด

๘.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ของศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน โดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้า ศึกษาโครงการฯ จำนวน ๑๐๐ คน

## ๙. ผลลัพธ์

๙.๑ เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๙.๒ ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตร ผสมผสาน ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิต ได้

๙.๓ ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตร ผสมผสาน มีเกษตรกร

## ๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

## ๑.หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของ

ต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

## ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

**๓. เป้าหมาย/ผลผลิต**

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๔. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๕. วิธีดำเนินการ**

๕.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับ

ผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการ ประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ ประชาสัมพันธ์ พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต**

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่”**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานที่มี ส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม ของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการ กำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบใน การปฏิบัติราชการรวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ

ส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามใน ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลนาหนองไผ่กับปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ และหัวหน้าสำนัก ปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบลเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

## ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนาม บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับ ปลัดเทศบาลตำบล และปลัดเทศบาลตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริต ๘๔

## ๔. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือ กระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

– ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำ

รับรองการปฏิบัติ ราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตาม ผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

#### ๕. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

#### ๒. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ตำบลนาหนองไผ่

ธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวล จริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับข้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่สำคัญก็คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติอันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพรวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ดังกล่าวนี้ขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๘๐ คน

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกฝังและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

### ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

#### ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนาหนองไผ่

#### ๑. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนาหนองไผ่ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตาม ภารกิจของเทศบาลนาหนองไผ่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้วเทศบาลนาหนองไผ่ ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้



ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่เห็นเหตุผลที่ล้างข้อทักท้วง ก็จะ ดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและ ดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เทียงธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนาหนองไผ่ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการ บริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่
- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๙.๒ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหาร

กิจการบ้านเมืองที่ดี ตัวอย่างที่

## ๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

### ๑. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้อง กับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน

ตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการ ตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่จากหน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมี ประสิทธิภาพ

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ

คณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลนาหนองไผ่มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบ อินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความ เดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ รวมถึงจัดทำคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ขึ้น เพื่อ

ดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๒.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๕.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๕.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางกรรณการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๕.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ตามคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

## ๒.ชื่อโครงการ : มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่หรือของรัฐเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

### ๑.หลักการเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลง

นโยบายของรัฐบาลต่อสถานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการนี้เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ พนักงานครูเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

## ๓. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจกเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๕.๒ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์****ตัวชี้วัด**

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ผลลัพธ์**

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

## **๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”**

### **๑. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเขาตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเขาตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ให้บริการ ณ ศูนย์บริการรวมเทศบาลนาหนองไผ่โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความ เป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

### **๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### **๓. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑ แห่ง

### **๔. พื้นที่ดำเนินการ**

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### **๕. วิธีดำเนินการ**

๕.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๕.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๕.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๕.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๕.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหารศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ (ภายในศูนย์บริการรวม เทศบาลตำบลนาหนองไผ่)

### **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### **๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ



## กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

### ๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ มิชอบในภาครัฐ เสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไก ในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่”

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

## ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

## **๑. ชื่อโครงการ โครงการเทศบาลตำบลนาหนองไผ่เคลื่อนที่พบประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

### **๑. หลักการและเหตุผล**

ประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศผู้นำของกลุ่มประเทศอาเซียน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคำนึงถึงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในการนำไปปรับใช้ในการจัดทำและปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น และการพัฒนาเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ให้มีความก้าวหน้าเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณสุข โภค และสาธารณสุข การด้านเศรษฐกิจ ด้านการท่องเที่ยว ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญของเทศบาลตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับ พื้นที่มากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓) กำหนดให้เทศบาลตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ เทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนผู้เป็นตัวแทนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับทราบข่าวสาร มีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็น และนำข้อมูลจากการทำเวทีประชาคมดังกล่าวมาจัดทำแผนพัฒนาตำบล

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลตำบลนาหนองไผ่เคลื่อนที่พบประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่นและนำข้อมูลมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) นอกจากนี้ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ยังได้ให้บริการกับประชาชนในงานด้านต่าง ๆ คือ สำนักปลัดให้บริการให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ คนพิการ และแจกเบี้ยผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ และบริการฉีดวัคซีนพิษสุนัขบ้าและแมวและบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กองคลังได้ให้ความรู้ในการชำระภาษีโรงเรือนและภาษีบำรุงท้องที่และอื่น ๆ และกองช่างให้บริการเกี่ยวกับงานการรับแจ้งเรื่องรื้อถอนทุกชั้นด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ กองการศึกษา พบปะกับผู้ปกครองของนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่ มาให้ข้อมูลข่าวสาร และด้านสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ๒ แห่ง ออกบริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น

### **๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาสามปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง

๒.๒ เพื่อให้ความรู้และรายงานผลการปฏิบัติงานรวมทั้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาลและของหน่วยงานอื่น

๒.๓ เพื่อให้บริการในด้านต่างๆในภารกิจหน้าที่ของเทศบาลและบูรณาการงานร่วมกับส่วนราชการต่างๆในการให้บริการประชาชนนอกพื้นที่

### ๓. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลนาหนองไผ่ทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน มีส่วนร่วมในการเสนอข้อมูลต่างๆในการแก้ไขและพัฒนาสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและการเมืองภายในท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และได้รับประโยชน์จากการรับฟังข้อมูลข่าวสารของทางราชการและการบริการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่และหน่วยงานอื่นๆอย่างทั่วถึง

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน จำนวน ๑,๖๘๐ คน

### ๕. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ

#### เชิงปริมาณ

๑. ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีส่วนร่วมในการเสนอข้อมูลต่างๆในการแก้ไขและพัฒนาสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและการเมืองภายในท้องถิ่นเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### เชิงคุณภาพ

๑. ความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการเทศบาลตำบลนาหนองไผ่เคลื่อนที่พบประชาชน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
๒. จัดประชุมพนักงานเทศบาลเพื่อวางแผนการให้บริการ ออกคำสั่ง/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
๓. ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้เสียงตามสาย แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลในพื้นที่
๕. ออกพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนตามกำหนดการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้
  - ๕.๑ สรุปรายงานและรายงานผลการปฏิบัติงาน
  - ๕.๒ จัดเวทีประชาคมเพื่อรับทราบปัญหา / ความต้องการและนำข้อมูลที่ได้มาจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่
  - ๕.๓ ให้ความรู้ในการประเมินและการรับชำระภาษีโรงเรือนและภาษีอื่น ๆ
  - ๕.๔ รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านสาธารณสุขการต่าง ๆ และตอบปัญหาของประชาชน
  - ๕.๕ ให้บริการและให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ คนพิการ และรับแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิรับเบี้ยยังชีพที่ตกหล่น
  - ๕.๖ พบปะผู้ปกครองนักเรียนจากส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
  - ๕.๗ ให้บริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า การขึ้นทะเบียนสัตว์ การฉีดวัคซีนยาคุมกำเนิด
  - ๕.๘ ให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร

๕.๙ ให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕.๑๐ ให้บริการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการของเทศบาล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน

#### ๙. งบประมาณดำเนินการ

จากหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการ ทด. เคลื่อนที่ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ปรากฏใน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป )

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

#### ๑๑. ผู้ร่วมโครงการ

๑. คณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนาฯ ทต.นาหนองไผ่
๒. คณะกรรมการพัฒนาฯ ทต.นาหนองไผ่
๓. ปศุสัตว์อำเภอชุมพลบุรี
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาหนองไผ่,โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านกระเบื้องเมืองใหม่
๕. เกษตรอำเภอชุมพลบุรี

#### ๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตนเองเพื่อให้เทศบาลตำบลนาหนองไผ่นำข้อมูลไปจัดทำ แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)
๒. ประชาชนได้รับความรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์จากเทศบาลและหน่วยงานราชการอันนำไปสู่ความสัมพันธ์อันดีและลดความขัดแย้งระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชน
๓. ประชาชนได้รับบริการสะดวก รวดเร็ว คุ่มค่า และทั่วถึงจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานต่าง ๆพร้อมทั้งสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๔. เทศบาลตำบลนาหนองไผ่มีเครือข่ายในการดำเนินงานและพัฒนางานในท้องถิ่นที่เข้มแข็ง

### ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

#### ๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

##### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

##### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

##### ๓. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

##### ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๔.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๔.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

##### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ดังนี้

๕.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๕.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔ ๕๕๘ ๙๓๗ ทางโทรสารหมายเลข ๐๔๔ ๕๕๘ ๙๓๘

๕.๓ ทางเว็บไซต์

๕.๔ ทางไปรษณีย์

**๖. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๘.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๘.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๘.๓ แจ่งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ**

**๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้ แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๒.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบ มาปฏิบัติ

๒.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาค ประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

**๓. เป้าหมายการดำเนินการ**

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

**๔. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

**๕. วิธีการดำเนินการ**

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ



## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย
- ๙.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

#### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนาหนองไผ่

##### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนาหนองไผ่ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ เทศบาลนาหนองไผ่ โดยงานนโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนาหนองไผ่ ขึ้น

##### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลนาหนองไผ่ และแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลนาหนองไผ่ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนาหนองไผ่ กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

##### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนาหนองไผ่ จำนวน ๓ คน

##### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนาหนองไผ่

##### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

##### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนาหนองไผ่ บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรง ตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนาหนองไผ่ แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลนาหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนาหนองไผ่ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนาหนองไผ่ เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่าง ร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลนาหนองไผ่ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลนาหนองไผ่ ความ ต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตเทศบาลนาหนองไผ่ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

## **๒.โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

### **๑.หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๑๙ วรรคท้ายแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ นโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ นั้น และหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ( พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ )ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อให้มีการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำและทบทวนแผนชุมชน โดยกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชน ในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และสามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด โดยการสนับสนุนให้ประชาชนในหมู่บ้าน ชุมชนรวมตัวกันนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในหมู่บ้าน ชุมชนมากำหนดเป็นกิจกรรม นำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชนที่ได้มาพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการและแก้ปัญหาของประชาชนในท้องถิ่นได้

ดังนั้นเพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามขั้นตอนกระบวนการจัดทำ และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมตลอดจนให้การสนับสนุนในด้านต่างๆจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงดำเนินการจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น

### **๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อจัดประชุมประชาคมระดับตำบล และส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำหรือทบทวนพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนทั้งในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และระดับตำบล เพื่อบูรณาการสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง (ฉบับที่๓)

๒. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕) เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง (ฉบับที่๓) เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคุณภาพ สามารถตอบสนองปัญหา/ความต้องการของประชาชน

๓. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาแผนพัฒนาสี่ปีในช่วง ๕ ปี ให้มีความสอดคล้องและสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสาร งบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๕. เพื่อเป็นองค์กรหลักในการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารเทศบาลตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาเทศบาล ผู้แทนชุมชนทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน หน่วยงานราชการในพื้นที่และที่เกี่ยวข้อง พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙๖ คน

### ๔. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ

#### เชิงปริมาณ

- ประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีส่วนร่วมในการเสนอข้อมูลต่างๆในการแก้ไขและพัฒนาสภาพเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและการเมืองภายในท้องถิ่นเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง (ฉบับที่๓) ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### เชิงคุณภาพ

- ความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยกระบวนการมีส่วนร่วม

### ๕. วิธีการดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน
- ประชุมประชาคมระดับตำบลให้กับกลุ่มเป้าหมาย
- สนับสนุนและร่วมกับแกนนำที่ผ่านการประชาคมระดับตำบลการจัดทำ/ทบทวนแผนชุมชนในแต่ละหมู่บ้าน ทบทวนปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ/แผนชุมชนให้เป็นปัจจุบันทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน
- รับทราบปัญหา/ความต้องการ แผนงานโครงการ/กิจกรรมของหมู่บ้าน/ชุมชนตามแผนชุมชนในแต่ละหมู่บ้าน เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕ ) เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง(ฉบับที่ ๓)
- บูรณาการแผนชุมชนในระดับตำบล / หมู่บ้าน โดยการประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕ ) เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง(ฉบับที่๓) ต่อไป
- เก็บรวบรวมข้อมูล ปัญหา และวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับ
- ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาหนองไผ่และผู้ที่เกี่ยวข้องในการ จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕)เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง(ฉบับที่๓)
- ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕)เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง(ฉบับที่๓)
- การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนา  
ในการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการดังกล่าวมีผู้รับผิดชอบได้แก่ ฝ่ายนโยบายและแผน สำนักปลัด คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงส่วน/ฝ่าย/งานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

### ๖.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

- จัดประชุมประชาคมระดับตำบลจัดทำ/ทบทวนแผนชุมชน
- จัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ
- จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลฯ

### ๗.หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๘.งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย โครงการจัดทำแผนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมงบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท

### ๙.สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ชุมชนมีความเข้มแข็ง และเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาร่วมระหว่างชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สามารถบูรณาแผนชุมชนที่มีคุณภาพ สู่การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๓. แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕) เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง(ฉบับที่๓) เป็นแผนที่ดำเนินการภายใต้หลักประชาธิปไตย โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน สามารถตอบสนองปัญหา/ความต้องการของประชาชนทำให้การดำเนินงานของท้องถิ่นมีความสุจริต โปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพ

๔. แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕) เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง(ฉบับที่๓) มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและสามารถใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เทศบาลตำบลนาหนองไผ่สามารถเป็นองค์กรหลักในการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลนาหนองไผ่อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่นั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน ทั้ง ๑๙ หมู่บ้าน

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลนาหนองไผ่อย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้างฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบข่าวด่วนด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตน

### ๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย หรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กฎหมายกำหนด

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่และ เป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๒.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๔. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- ๕.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- ๕.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย
- (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน
  - (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน
  - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน
  - (๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ
  - (๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
  - (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้
    - ๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
    - ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้ว เสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริมพัฒนา ขยายหรือยุติการ ดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่
    - ๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี
    - ๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ มอบหมาย
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๕.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๕.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
- ๕.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของเทศบาลxxxพร้อมตัวชี้วัด
- ๕.๙ การติดตามและประเมินผล
- ๕.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการ แก้ไขต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

**๒.ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร  
กิจการ บ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่**

**๑.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับ  
หมวด ๕ และ หมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ให้เกิดความโปร่งใส  
เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับ  
หมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้  
เสริมสร้าง บทบาทของประชาชน
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลนาหนองไผ่

**๓. เป้าหมาย**

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

**๔. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองไผ่

**๕. วิธีดำเนินการโครงการ**

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๕.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองไผ่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๕.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

(ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔๕)

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองไผ่

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ หรือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาหนองไผ่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น**

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล



#### ๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

##### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

##### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

##### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองไผ่ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

##### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

##### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

##### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดิน
๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลนาหนองไผ่
๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
  ๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
  ๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## ๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะ เป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลัง ประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของ หน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้ง กระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่พิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม

กับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตำบลนาหนองไผ่ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือ ผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจ มีขึ้น

๒.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจ แก่ผู้บริหารในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ขอบบังคับต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

## ๓. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การ ปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๔.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การ ปฏิบัติตามภารกิจและ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๔.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุป ข้อมูล

๔.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้เทศบาลตำบลนาหนองไผ่และ ผู้บริหารทราบ

## ๕. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๖. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการ

ตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ  
ข้อบังคับที่วางไว้

๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตาม  
กำหนดเวลา

๙.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๙.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๙.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน ๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้  
ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

### ๓. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้ มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้น ปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการ ดูแลรักษาทรัพย์สิน การ ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความ เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การ ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุ ตาม วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตัวอย่าง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑๒๐

#### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อ ควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับ ตรวจ

๒.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุม ภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการ ปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมี การติดตามผลระหว่างปี

๕.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหาร จัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุม ภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๕.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อไป

๕.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการ

บริหารจัดการความเสี่ยง

๙.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๙.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายใน เวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

**๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล  
เกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับ  
การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย**

**๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคล

ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

## ๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีการดำเนินการ

### ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การสรรหาการบรรจุ แต่งตั้ง ได้มี การประชาสัมพันธ์ ไปยัง หน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัด อื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่
- ในการบรรจุแต่งตั้ง ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลนาหนองไผ่จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.จังหวัด)

### การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกขอความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล(ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่รับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
- นายกเทศมนตรีตำบลนาหนองไผ่ออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์



ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ- จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

#### ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”

##### ๑.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๒.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๙.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๙.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## ๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไป

ด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย ของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๒.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ - จ่ายเงินของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

## ๓.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๔.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ๕.วิธีดำเนินการ

- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
- มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน
- สรุปผลการรับ-จ่ายเงินของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

## ๖.ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

## ๗.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ- จ่ายเงินของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ทำให้เกิดความโปร่งใส ในการรับ-จ่ายเงินของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

### ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

#### ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน”

##### ๑.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการใน

การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่ารวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลนาหนองไผ่สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๕.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ -งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๒. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### “โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง”

#### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕

และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเข้าใจเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการและบุคคลอื่น นอกจากนี้ อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่เห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๕.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕.๓ ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงาน พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน

## ๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน อยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

## ๓. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑๒ คน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

## ๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๕.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๕.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลนาหนองไผ่

๕.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศบาลมนตรีตำบลนาหนองไผ่ทราบ

## ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณในการดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๙. ผลลัพธ์

- ๙.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๙.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- ๙.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑๒ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาต  
งาน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร  
ตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย  
บริหาร

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบลนาหนองไผ่มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่และลดการทุจริต

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภา ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๒.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

## ๓. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ จำนวน ๑๒ คน

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๕.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯลฯ
- ๕.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ผลลัพธ์

- ๙.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๙.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต



## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

### ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกเขา โดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ สอดคล้องกับเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของ หน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การ บริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการ บริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

### ๒. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชนหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเรื่องการ คอร์รัปชัน

๕.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบ การคอร์รัปชันได้

๙.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการ คอร์รัปชันในระดับเทศบาล ตัวอย่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑๓๓

## ๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

## ๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

## ๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๕.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ขนานยนต์

๕.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๕.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๕.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๕.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

## ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

## ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๙.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

## ๔.๔.๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### ๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

#### ๑.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลนาหนองไผ่มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาคีภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

#### ๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๓.เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๔.พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

#### ๕.วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาล ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลนาหนองไผ่กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

#### ๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาเทศบาลตำบลนาหนองไผ่

#### ๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลนาหนองไผ่