



ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของ เทศบาลตำบลนาหนองໄ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดย

เทศบาลตำบลนาหนองໄ่ อ.เมืองชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ของ เทศบาลตำบลลนาหนองໄผ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางจัดการความเสี่ยง
(๑) การอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติอนุญาตง่ายขึ้น หรือ ได้รับการยกเว้น หรือไม่เป็นไปตามกฎหมาย	4x4 (สูงมาก)	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย เมยแพร์น จุดให้บริการ ๓. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน
(๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	(๑)เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มีมาติดต่อ (๒)ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวกรพ้อง	4x2 (ปานกลาง)	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล ๒. ซ่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่
(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง	(๑)จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR (๒)เอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญา กับกิจการของญาติหรือพวกรพ้อง	3x5 (สูงมาก)	๑. อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. อบรมความรู้เกี่ยวกับการซัดกันแห่งผลประโยชน์ ๓. ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
(๔) การบริหารงานบุคคล	(๑)การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม ^๒ (๒)ช่วยเหลือญาติหรือพวกรพ้องในการลอบเข้าบรรจุ	3x5 (สูงมาก)	๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ๒. มาตรการแสดงเจตนารณณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บุริหาร

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

๑.๑ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต เป็นการกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ ดำเนินการตามความเหมาะสมโดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต (Likelihood) และด้านผลกระทบ(Impact) ดังนี้

- โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้นๆ
- ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดย สามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางด้านการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

โดยได้กำหนดเกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต(Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ดังนี้

(๑) เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๕ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี

(๒) เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

- เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ทางด้านการเงิน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	ความเสียหายตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป
๔	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๓	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ บาท ถึง ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๒	ความเสียหายตั้งแต่ ๑,๐๐๐ บาท ถึง ๑๐,๐๐๐ บาท
๑	ความเสียหายตั้งแต่ ๐ บาท ถึง ๑,๐๐๐ บาท

- เกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ที่ไม่ใช่ทางด้านการเงิน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐ
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส
๓	สื่อมวลชน สังคมออนไลน์ลงข่าว และสังคมให้ความสนใจ
๒	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงานหรือภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๑	ปรากฏชัดว่าถือที่อาจพำเพิญคนภายในหน่วยงาน มีการร้องเรียน แจ้งเบาะแส การทุจริต

(๓) การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) ซึ่งจะบ่งบอกถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับ ความรุนแรง ของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง

= โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ
(Likelihood x Impact)

ลำดับ	ระดับของความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ - ๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙ - ๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๕ - ๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑ - ๔ คะแนน

โอกาสเกิด	Risk Score				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

รายงานแผนการประเมินความเสี่ยงการทรัพยากร่องรอยทางน้ำดื่ม ป้องประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	ความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การควบคุม/รับมือ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรฐานเพื่อไม่ให้เกิด ภัยริด	ตัวชี้วัดผลลัพธ์
				ไม่มาก	มาก	ต่ำ	กลาง	สูง		
๓	การเบิก จ่ายเงินป่าน ระบบ KTB Corporate Online	๑. การจ่ายเงินโดยไม่ผ่าน การอนุมัติหรืออนุมัติ จ่ายเงินโดยไม่มีอำนาจ ๒. การปลอมแปลงหรือ ^{แก้ไข} บันทึกบัญชีเงินฝาก ธนาคารในระบบ KTB Corporate Online	๑. ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระบวนการหากท่านได้รับ เงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเบิกบัญชีเงิน และการตรวจสอบ เงินของท่าน โดยดูแลและที่ ดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ดังนี้(ลงชื่อที่ ๔) พ.ก. ๒๕๖๗ ๒. ห้ามเบิกถอนตู้ ATM ไปกรอกเงินที่บ้าน ที่บ้านของลูก/女 ภรรยา ลูกสาวที่เมือง ก.น. ๒๓	/	/	/	/	/	๑. จัดทำสำเนาตู้ ATM ที่มีติดตัว งานระบบ KTB Corporate Online	จำนวนเรื่อยรักษาเงิน เดือนก่อนการทุจริตไม่น้อยกว่า ๕๐๐๐ บาท
๔	กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	กระบวนการซื้อขายสินค้ารัฐชุด	๑. ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติการซื้อ จัดซื้อสัมภาระของรัฐ ๒. จัดซื้อและการบริหารด้วย ภาครัฐฯ ๒.๕๖๐ ๓. ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระบวนการซื้อขายสินค้ารัฐฯ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารด้วยภาครัฐฯ ๔.๕๖๐	/	/	/	/	/	รายงานแต่ละงวดตามกำหนด ขั้นรวมทั้งรายงวดตามคำแนะนำของราษฎร เดือนหน้ารอบไตรมาสสิ้นปีบริการ ทราบทุกครั้ง	๑. จำนวนเรื่องร้องเรียน เดือนก่อนการทุจริตไม่น้อยกว่า ๕๐๐๐ ชั้ง ๒. การเผยแพร่ข้อมูลใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

หน่วยงานผู้ร่วมทดสอบประเมินความเสี่ยง ดำเนินการเพื่อเฝ้าระวัง
ผู้รายงาน นางสาวอรุณี ภาคุณรัช นิติกรปฏิบัติการ

รายงานแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานต้านลักทรัพย์ ป้องประมานณ ๒๕๖๗

ลำดับ	ความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การควบคุม/ระบบที่ได้�ร่วมที่	ประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรฐานการป้องเพื่อไม่ให้เกิด ทรัพย์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ
				ไม่ถูก ดำเนินการ	ถูกดำเนินการ	ถูกดำเนินการ	ถูกดำเนินการ	ถูกดำเนินการ		
๑	การรับ ของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิดจากการ บุคคลที่น่าทึ้ง ใจ	เข้าหน้าที่พิศควรณ์คำอaths ในการปฏิบัติหน้าที่	ถือปฏิบัติตามระเบียบ สำนักงานครรภุณฑ์ร่วมกับ การให้หรือยการรับของขวัญ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๔ และระบุเป็นอย่างที่ เก็บไว้ยัง	/					๑. ประกาศใช้ในนโยบาย NO Gift Policy เขตวันขอยหุ้นและขอทำสัญญาการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดประชุมเพื่อลงตัวหน้าที่ของ หน่วยงานร่วมกับผู้รับผิดชอบ หรือของขวัญของเจ้าหน้าที่หรือผู้มี หน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
๒	การนำ มาใช้ประโยชน์ จากการ บริโภคส่วนตัว ของตน	การนำรับบนที่ของหน่วย "ไปที่ไม่เกี่ยวกับหนังสือน นอยหนึ่งจากงานของทาง ราชการหรือเมืองที่เกิดขึ้น น้ำหนึ่งเดือนต่อเดือน อย่าง ขาดจากภาระของตน	๑. ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ ให้และรับภัณฑ์ของอาชญา พ.ศ.๒๕๖๔ และที่เกิดข เพิ่มเติม ๒. ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยความ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร หัสดาภัณฑ์ พ.ศ.๒๐	/					๑. จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการใช้/ การซื้อทรัพย์สินของทางราชการตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. ให้พนักงานทราบหาก ทัศทักษะเป็นภัยคุกคามในการปฏิบัติหน้าที่ท่อง ไปใช้สิ่งของส่วนตัวที่ไม่屬於 ประจำบ้านท่านคน	

หน่วยงานผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยง สำนักปลัดกระทรวง
ผู้รายงาน นางสาวอรุณ ภาคย์ นิติกรปฏิบัติการ